

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度 ）

项目名称		北京市工程技术系列（地质勘探与矿山）专业技术资格评审						
主管部门及代码		北京市地质矿产勘查院 213001		实施单位	北京市地质矿产勘查院			
项目负责人		姜波		联系电话	51560268			
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年执行数	分值 （10 分）	执行率	得分
		年度 资金总额：	20	20	19.8	10	99%	9.9
		其中： 财政拨款	20	20	19.8	10	99%	9.9
		其他资金				—		—
年度 目 标	完成 2023 年度北京市工程技术系列（地质勘探与 矿山）专业高、中、初级专业技术资格评审。				完成了 2023 年度北京市工程技术系列（地 质勘探与矿山）专业高、中、初级专业技术 资格评审。其中：高级 230 人、中级 268 人、初级 131 人。			
绩效 指 标	一级 指 标	二级 指 标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值 (B)	分值	得分	未完成原 因分析
	产 出 指 标 (50 分)	数 量 指 标	全市地质勘 探与矿山专 业高级技术 资格评审	100 人次	230 人次	10	10	
			全市地质勘 探与矿山专 业中级技术 资格评审	180 人次	268 人次			
			全市地质勘 探与矿山专 业初级技术 资格评审	70 人次	131 人次			
		质 量 指 标	规范职称评 审程序，加强 职称评审管 理， 保证职 称评审质量， 符合《北京市	按照市人社局要 求，完成本年度职 称评审任务	完成了本年 度职称评审 任务，符合北 京市职称评 审相关要求	10	10	完成本年 度任务

			职称评审管理暂行办法》文件要求。					
		时效指标	在人社局要求的时间内完成	1-12 月	1-12 月	10	10	已在本年度内完成
		成本指标	项目预算控制数	20 万元	19.8 万元	10	10	
			单位成本控制数	20 万元	19.8 万元	10	10	
	效果指标 (40 分)	效益指标	社会效益	对工程技术人员科学、分类评价，激发工程技术人员创新活力，为培养造就素质优良、结构合理、充满活力的工程技术人员队伍，为推进技术发展进步、提升自主创新能力提供人才支撑	对工程技术人员科学、分类评价，激发工程技术人员创新活力，为培养造就素质优良、结构合理、充满活力的工程技术人员队伍，为推进技术发展进步、提升自主创新能力提供人才支撑，为用人单位专业技术人才的聘用、考核、晋升等提供重要依据。	20	18	
		服务对象满意度指标	服务对象满意度	12345 投诉率小于 5%	小于 5%	20	18	未收到 12345 投诉
总分：							95.9	

说明：  
注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、基本达成预期指标且效果较好效果、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差四档，分别按照该指标对应分值区间100-90%(含 90%)、90-75%(含 75%)、75-60% (含 60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用(全年实际值(B)-年度指标值(A))/年度指标值(A)\*100%。若计算结果在200%-300%(含200%)区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%(含

300%)区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%(含500%)，则按照该指标分值的30%扣分。