

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		市矿产地质研究所后勤服务保障						
主管部门及代码		北京市地质矿产勘查 213001		实施单位	北京市矿产地质研究所			
项目负责人		任学强		联系电话	13511000900			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年执行 数	分值 (10 分)	执行率	得分
		年度 资金总额:	92.07	92.07	77.93	10	84.64%	8.5
		其中: 财政拨款				10		
		其他资金	92.07	92.07	77.93	—	84.64%	—
年度 目标	提升职工就餐伙食，改善职工食堂就餐满意度。				提升职工就餐伙食，改善职工食堂就餐满意度。			
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际 值(B)	分值	得分	未完成原因 分析
	产出 指标 (50 分)	数量 指标	餐饮服务天数	≥245 天	245	10	10	
			巡查检查次数	≥4 次	4	5	5	
		质量 指标	菜品质量定性 (优良中低 差)	优	优	15	14.5	
		时效 指标	全年工作日	≥245 天	245	10	10	
		成本 指标	项目预算控制 数	≤92.07 万元	77.9318 万元	10	10	
	效果 指	效益 指标	可持续影响指 标	优	优	20	19.5	职工就餐伙 食需进一步 提升

	标 (40 分)	服务对象满意度指标	满意度调查次数	≥1 次	1	5	4. 5	满意度仍有提升空间
			单位职工满意度	≥90	90%	15	14. 5	
总分：							96. 5	

说明：

- 注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、基本达成预期指标且效果较好效果、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差四档，分别按照该指标对应分值区间100-90%(含 90%)、90-75%(含 75%)、75-60%（含 60%）、60-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在 200%-300%(含 200%)区间，则按照该指标分值的 10%扣分；计算结果在 300%-500%（含 300%）区间，则按照该指标分值的 20%扣分；计算结果高于 500%（含 500%），则按照该指标分值的 30%扣分。